



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

web: www.asppag.it

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI DIRETTORE DI U.O.C. AREA TERRITORIALE DEL FARMACO.

VERBALE 1

L'anno 2025, il giorno 27 di MARZO, alle ore 10:00 presso i locali delle risorse Umane siti in viale della Vittoria n. 321 ad Agrigento si è riunita la commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa per l'area territoriale del farmaco -, indetto con delibera n. 639 dell' 08/10/2024.

La commissione di valutazione, nominata con delibera n. 311 del 17/02/2025, risulta così composta:

Dr. Elia Raffaele	Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto
D.ssa Paola Crosasso	Direttore SC Farmacie Ospedaliere- ASL Città di Torino
Dott.ssa Domenica Costantino	Direttore S C assistenza farmaceutica territoriale ASP Reggio Calabria
Dott.ssa Piera Polidori	Direttore UOC Farmacia - AAOOR Villa Sofia Cervello CTO
Dott.ssa Concetta Barravecchia	Collaboratore Amministrativo Professionale - in servizio presso il Servizio Risorse Umane di questa Azienda Sanitaria Provinciale Agrigento.

Nel rispetto della previsione dell'art. 15 c. 7 bis lett. a) del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, assumerà le funzioni di Presidente della Commissione, il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati.

Constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti si dichiara aperta la seduta.

Preliminarmente la Commissione, così come previsto dalla normativa vigente e dal Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n° 1520 dell'08/08/2023, elegge all'unanimità Presidente della Commissione la Dr.ssa Domenica Costantino;

La Commissione procede all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che, con delibera n. 639 dell' 08/10/2024, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore della struttura complessa per l'area territoriale del farmaco ;
- che il relativo avviso è stato pubblicato integralmente sul sito internet aziendale e albo aziendale dell'ASP anche per estratto sulla GURS, serie speciale concorsi n.15 del 25/10/2024 e sulla GURI n.97 del 06/12/2024;
- che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 07/01/2025;
- che, a seguito della pubblicazione del suddetto avviso, entro il termine di scadenza previsto dall'avviso sono pervenute n. 9 istanze di partecipazione alla selezione in argomento;
- che, con delibera n. 311/DG del 17/02/2025, è stata costituita la commissione di valutazione, relativa alla

presente selezione;

- Che il Servizio Risorse Umane ha trasmesso alla commissione gli atti sopra citati, relativi al conferimento dell'incarico di cui trattasi, di cui viene data lettura, nonché l'elenco dei partecipanti alla selezione e precisamente:

N.	Candidato
1	Argento Luigi
2	Boschetti Angelo
3	Ferrera Emanuela
4	Impellizzeri Valentina
5	Intorre Christian
6	Milisenda Miriam
7	Savarino Pompeo
8	Sciarrino Lucia Anna
9	Zugno Giuseppe

Che tutto il materiale relativo alla selezione è già stato trasmesso ai componenti della commissione a mezzo e-mail;

- che, con nota prot. n. 38934 del 05/03/2025 e successiva nota integrativa n. 42413 del 11/03/2025 a firma del Direttore Sanitario Aziendale, trasmessa a mezzo PEC in pari data, i suddetti candidati sono stati convocati per il giorno 28/03/2025 ore 9,00 presso i locali della formazione di questa ASP per l'espletamento del colloquio previsto dall'art. 8 DPR 484/97, subordinatamente all'ammissione degli stessi.

I componenti della Commissione prendono visione dei nominativi dei candidati che hanno partecipato alla procedura in argomento, già trasmesso ai medesimi con e mail del 05/03/2025, dichiarano l'inesistenza di cause di incompatibilità o di conflitto di interessi rispetto allo svolgimento del proprio operato, come da dichiarazioni rese, detenute agli atti della presente selezione, nonché di trovarsi ancora in servizio presso strutture del S.S.N.;

La Commissione prende quindi atto:

- delle disposizioni che regolano la presente procedura: art. 15, comma 7-bis, del D.lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni, DPR 10/12/97 n. 484, D.P.R. 10/12/97 n. 483, Decreto Assessoriale n. 305/2023 del 07/04/2023, di aggiornamento delle Linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti sanitari (area medica, non medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, adottato con delibera n. 1520 dell'8/08/2023 e in applicazione delle suddette linee di indirizzo, conformando il proprio operato ai criteri e alle modalità di cui a detta disciplina;
- dell'assenza di opposizioni alle deliberazioni dell'Azienda inerenti la presente procedura selettiva.

La Commissione prende, altresì, atto che con nota PEC prot. n. 38934 del 05/03/2025 e successiva nota integrativa n. 42413 del 11/03/2025 sono stati correttamente convocati per sostenere il colloquio i suddetti candidati, nei tempi (almeno 15 giorni di preavviso) e nei modi (tramite PEC) previsti dal relativo avviso di selezione, e ribadisce, come comunicato ai medesimi nella nota integrativa di convocazione, che, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando viene effettuato dalla Commissione esaminatrice oggi 27/03/2025 e verrà tempestivamente comunicato a mezzo PEC ai candidati ammessi alla predetta selezione;

La Commissione prende, inoltre, atto che, in conformità a quanto disposto dall'art. 7, commi 4 e 5, del succitato Regolamento Aziendale, per la validità delle riunioni è sempre necessaria la presenza di tutti i membri effettivi e che, in caso di parità di voti, prevale il voto del Presidente.

Completate le formalità di rito, la Commissione stabilisce, quindi, i passaggi essenziali in cui si articoleranno i lavori di valutazione della seduta odierna secondo la seguente progressione:

1. Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo di un incarico di U.O.C. Farmacista per l'area Territoriale, fornito in copia a tutti i componenti;
2. Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
3. Esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione per l'accertamento del possesso dei requisiti, di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, da parte degli stessi candidati e relativa ammissione;
4. **Valutazione del curriculum dei candidati in aderenza alle previsioni del bando;**
5. **Indicazione delle modalità dell'espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali;**
6. **Indicazione dei nominativi dei candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi;**
7. **Contestuale pubblicazione dei risultati di valutazione dei titoli.**

Il Direttore Sanitario, illustra compiutamente agli altri componenti della Commissione il profilo oggettivo e soggettivo idoneo a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore Unità Operativa complessa Area Territoriale del Farmaco –, oggetto della selezione del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione.

La Commissione a questo punto prende atto dei criteri generali per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio, così come definiti nell'avviso, e ribadisce quanto segue.

La valutazione dei candidati sarà effettuata attribuendo un punteggio massimo di 100 punti così suddivisi:

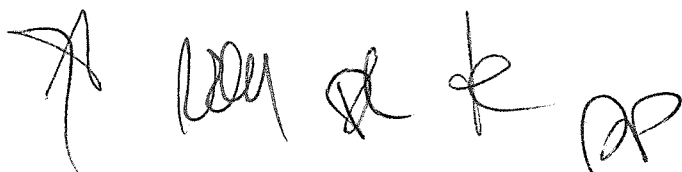
- curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);
- colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).

Per quanto concerne il punteggio da attribuire alla Macro area – curriculum la Commissione determina che gli elementi che vi confluiscono saranno valutati avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta, all'aderenza al profilo ricercato in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nella definizione del fabbisogno – profilo soggettivo contenuto nell'avviso di indizione della presente selezione.

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione e i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione della Macro Area Curriculum, indicati nel richiamato Regolamento Aziendale e stabiliti specificatamente nell'allegato al citato D.A. n. 305 del 07/04/2023, nonché confermati dalla Commissione:

- *Area delle esperienze professionali (max 30 punti)*

1. **Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni (punteggio massimo 10):** la Commissione è tenuta a specificare che, il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni (relative alla disciplina e al livello di riferimento regionale espresso dalla struttura) erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla tipologia aziendale di cui alla legge regionale n. 5/2009 differenziando, in sequenza crescente, le strutture che ricadono in presidi ospedalieri privati,



pubblici di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale che classifica i presidi ospedalieri attivi nella Regione Siciliana. A discrezione della Commissione tale classificazione scalare può essere variata in ragione del profilo richiesto laddove, ad esempio, l'orientamento alla ricerca scientifica prevalga su quello assistenziale. Per le attività svolte al di fuori della regione si farà riferimento ad analoghi documenti ufficiali di classificazione. Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia durante il periodo oggetto di valutazione, la Commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività svolte in rapporto alla durata dello specifico servizio, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa):

TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4 - 5	Alta	4 - 5
Media	2 - 3	Media	2 - 3
Bassa	1	Bassa	1

Per ciascuno dei due item la Commissione potrà assegnare punteggi che vanno da un minimo di 1 a un massimo di 5, rientrando nel range previsto: minimo 2 e massimo 10 punti.

2. **Posizione funzionale (punteggio massimo 10):** la Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio necessaria a coprire il requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta apprezzata l'intera anzianità di servizio del candidato, e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni, in armonia con le linee di indirizzo regionali e nazionali. Per il calcolo del relativo punteggio la Commissione farà riferimento alla seguente tabella:

Punti 1 per anno	Titolare di UOC o di Dipartimento
Punti 0,7 per anno	Titolare di UOSD o Responsabile <i>de facto</i> (individuato con provvedimento formale)
Punti 0,5 per anno	Titolare di UOS
Punti 0,3 per anno	Incarico di alta professionalità
Punti 0,1 per anno	Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso Presidi Ospedalieri accreditati con formula di contratto libero-professionale

3. **Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni (punteggio massimo 10):** la Commissione prevede che, nei riguardi della casistica presentata dal candidato, certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o Unità Operativa di appartenenza, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, venga assegnata privilegiata considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. In quest'ambito, ultimata la valutazione comparativa tra tutti i candidati, potrà esprimere un punteggio sintetico (minimo 2 – massimo 10) secondo la sottostante tabella valorizzando, altresì, le considerazioni di merito specifico:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTEGGIO
Alta	8 - 10
Media	4 - 7
Bassa	2 - 3

– **Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (max 20 punti)**

4. **Soggiorni di studio e formazione (punteggio massimo 4 punti):** la Commissione opera una valutazione complessiva delle attività espresse nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere in ragione della durata (non inferiore a tre mesi), del ruolo ricoperto, della tipologia qualitativa e quantitativa delle attività, del prestigio dell'istituzione frequentata, durante tutta la carriera. Non sono calcolabili i periodi relativi a tirocini obbligatori. In questa sezione va, altresì, apprezzato il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità presso istituzioni autorizzate al rilascio. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

5. **Attività didattiche (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività didattica, relativa all'ultimo decennio, presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione, avuto il debito apprezzamento per la tipologia dell'attività didattica, per la coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale delle scuole presso cui è stata condotta, esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

6. **Partecipazioni ad eventi scientifici (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento celebratosi negli ultimi dieci anni, dell'impatto e del valore culturale, della rilevanza di riferimento (locale, regionale, nazionale, internazionale) nonché dell'impegno quantitativo profuso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

7. **Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti alla disciplina e in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica degli ultimi dieci anni. In questo ambito la Commissione apprezza anche la partecipazione del candidato ad attività di ricerca scientifica (studi clinici, trial, sperimentazioni, etc.). In questo ambito trova apprezzamento, altresì, il possesso del titolo di Dottore di Ricerca. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti

e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

8. **Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso degli ultimi dieci anni basandosi sulla sua continuità e degli agganci con le tematiche inerenti alla disciplina della struttura messa a concorso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti. Non saranno oggetto di valutazione gli abstract.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

In relazione al colloquio, la Commissione prende atto che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50 (trentacinque su cinquanta punti).

La Commissione presa visione della documentazione presentata dai candidati, accerta preliminarmente il possesso, da parte degli stessi, dei requisiti specifici di ammissione previsti dal comma 1 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484 e secondo il D.A. n°305 del 07/05/2024 e precisamente vengono ammessi i candidati in possesso dei requisiti specifici qui di seguito elencati:

Dr. Argento Luigi, Dr. Boschetti Angelo, Dr.ssa Ferrera Emanuela, Dr.ssa Impellizzeri Valentina e Dr. Zugno Giuseppe ai quali si dà comunicazione a mezzo PEC.

Vengono esclusi i candidati non in possesso dei requisiti specifici di ammissione previsti dal comma 1 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484 e secondo il D.A. n°305 del 07/05/2024 ed esclusi dalla predetta selezione: Dr. Intorre Christian, Milisenda Miriam, Dr. Savarino Pompeo e Sciarrino Maria Lucia ai quali viene data comunicazione a mezzo PEC.

La Commissione, sulla scorta dei criteri e dei parametri di valutazione sin qui riportati, procede all'esame dei curricula dei candidati ammessi, nonché della documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata, riportando punteggi nelle schede di valutazione individualmente nominate allegate al verbale del quale costituiscono parte integrante. Ciascuna delle schede sinottiche intestate ai candidati riporta in tabella tutti gli ambiti di valutazione sopra descritti e distinti per esperienze professionali, per formazione, studio di ricerca e produzione scientifica, secondo le previsioni degli indirizzi regionali.

La Commissione valuterà tutte le attività lavorative prestate dai candidati nella posizione funzionale di U.O.C.- di U.O.S.D -di UOS -di alta professionalità –conferite secondo norma ;

La Commissione al fine di valutare l'anzianità di servizio nonché il punteggio relativo agli incarichi assegnati ai candidati, utilizzerà il sistema informatico GECCO.

Verranno inoltre imputati i dati relativi agli altri fattori di valutazione.

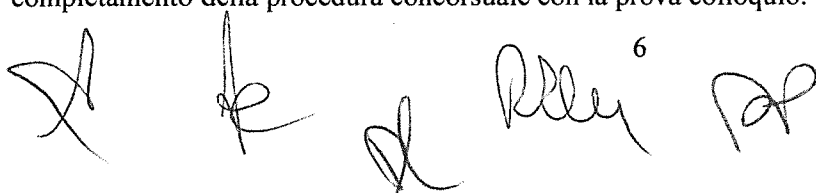
L'esito del suddetto esame viene riportato sulla scheda nominativa denominata "scheda di accertamento dei requisiti di ammissibilità del candidato", allegata al presente verbale quale parte integrante dello stesso .

Si procede, quindi, alla pubblicazione dell'esito della suddetta ammissione nell'apposita sezione del sito internet aziendale .

La Commissione predispose un prospetto contenente i nominativi dei candidati ammessi ed una tabella riportante il punteggio conseguito dagli stessi in esito alla valutazione effettuata, che vengono allegati al presente verbale, quale parte integranti dello stesso .

Completate le suddette operazioni, la Commissione si aggiorna per il 28/03/2025, per l'espletamento della prova colloquio dei candidati ammessi alla selezione in parola nel rispetto degli indirizzi regionali.

Alle ore 18,20 la commissione chiude i lavori e si autoconvoca per il giorno 28/03/2025 per il completamento della procedura concorsuale con la prova colloquio.



Alle ore 18,20 la commissione chiude i lavori e si autoconvoca per il giorno 28/03/2025 per il completamento della procedura concorsuale con la prova colloquio.
Il presente verbale redatto in data odierna consta di n. 7 pagine

La Commissione di valutazione

Il presidente nominato dalla commissione

Dott.ssa Domenica Costantino



Dr. Elia Raffaele componente di
diritto



D.ssa Paola Crosasso componente



Dott.ssa Piera Polidori componente



Dott.ssa Concetta Barravecchia



ELENCO CANDIDATI

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE U.O.C. AREA TERRITORIALE DEL FARMACO

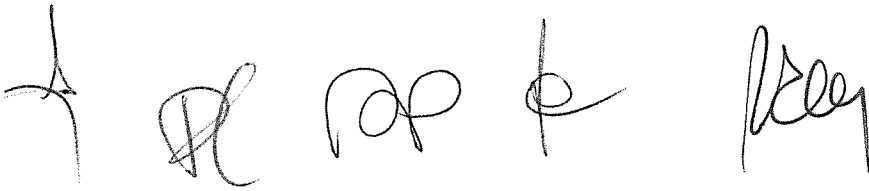
CANDIDATO	CODICE FISCALE	NATO IL	A
1) ARGENTO LUIGI	RGNLGU78B22A089M	22/02/1978	AGRIGENTO
2) BOSCHETTI ANGELO		11/01/1966	AGRIGENTO
3) FERRERA EMANUELA	FRRMNL70T58B602B	18/12/1970	CANICATTI
4) IMPELLIZZERI VALENTINA	MPLVNT83T63B428V	23/12/1983	CALTAGIRONE
5) INTORRE CHRISTIAN	NTRCRS74M03A089V	03/08/1974	AGRIGENTO
6) MILISENDA MIRIAM	MLSMRM79D70A089O	30/04/1979	AGRIGENTO
7) SAVARINO POMPEO	SVRPMP77E02G273W	02/05/1977	PALERMO
8) SCIARRINO LUCIA ANNA		13/12/1972	MUSSOMELI
9) ZUGNO GIUSEPPE	ZGNGPP65S27B429B	27/11/1965	CALTANISSETTA



ELENCO CANDIDATI AMMESSI

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE U.O.C. AREA TERRITORIALE DEL FARMACO

	CANDIDATO	NATO IL	A
1.	ARGENTO LUIGI	22/02/1978	AGRIGENTO (AG)
2.	BOSCHETTI ANGELO	11/01/1966	AGRIGENTO (AG)
3.	FERRERA EMANUELA	18/12/1970	CANICATTI (AG)
4.	IMPELLIZZERI VALENTINA	23/12/1983	CALTAGIRONE (CT)
5.	ZUGNO GIUSEPPE	27/11/1965	CALTANISSETTA (CL)



ELENCO CANDIDATI NON AMMESSI

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE U.O.C. AREA TERRITORIALE DEL FARMACO

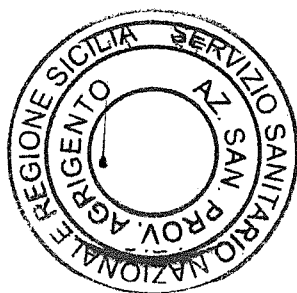
CANDIDATO	NATO IL	A	STATUS	REQUISITO	MOTIVO ESCLUSIONE
1. INTORRE CHRISTIAN	03/08/1974	AGRIGENTO (AG)	Non Ammesso	Periodo minimo x ammissione	
2. MILISENDA MIRIAM	30/04/1979	AGRIGENTO (AG)	Non Ammesso	Periodo minimo x ammissione	
3. SAVARINO POMPEO	02/05/1977	PALERMO (PA)	Non Ammesso	Periodo minimo x ammissione	
4. SCIARRINO LUCIA ANNA	13/12/1972	MUSSOMELI (CL)	Non Ammesso	Periodo minimo x ammissione	



RISULTATO VALUTAZIONE TITOLI

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE U.O.C. AREA TERRITORIALE DEL FARMACO

CANDIDATO	TOTALE PUNTI TITOLI
1. ARGENTO LUIGI	8,750
2. BOSCHETTI ANGELO	9,992
3. FERRERA EMANUELA	22,925
4. IMPELLIZZERI VALENTINA	7,083
5. ZUGNO GIUSEPPE	14,950



7

de

de

de

de



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848
web: www.aspaq.it

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI DIRETTORE DI U.O.C. AREA TERRITORIALE DEL FARMACO.

VERBALE 2

L'anno 2025, il giorno 28 di MARZO, alle ore 09:00 presso i locali della formazione siti in viale della Vittoria n. 321 ad Agrigento si è riunita la commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa per l'area territoriale del farmaco –, indetto con delibera n. 639 dell' 08/10/2024.

La commissione di valutazione, nominata con delibera n. 311 del 17/02/2025, risulta così composta:

PRESIDENTE

Dott.ssa Domenica Costantino
Direttore UOC Farmaco ASP
Reggio Calabria

Dr. Elia Raffaele

Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto

D.ssa Paola Crosasso

Direttore UOC Farmaco – ASL Città di Torino

Dott.ssa Piera Polidori

Direttore UOC Farmaco – AOR Villa Sofia Cervello

Dott.ssa Concetta Barravecchia

Collaboratore Amministrativo Professionale - in servizio presso il Servizio Risorse Umane ASP AG.

La Commissione in data odierna si riunisce per lo svolgimento della prova colloquio per i candidati ammessi alla selezione in parola. La Commissione in ottemperanza al Decreto Regionale, tenendo presente il profilo soggettivo e oggettivo di cui all'avviso di concorso, sottoporrà al candidato quesiti di cui uno relativo agli aspetti professionali riguardante la disciplina e uno relativo agli aspetti organizzativi gestionali.

A seguire la commissione predispone n.12 domande riportate in n. 2 elenchi di sei domande che vengono ripiegati e ridotti ad uniformi dimensioni fino a renderli illeggibili in trasparenza, collocati nelle due diverse buste, una per l'area tecnica professionale e l'altra per l'area organizzativo-gestionale;

La Commissione precisa che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50.

La Commissione ha predisposto per ciascun gruppo un quesito in più rispetto al numero dei candidati, affinché anche l'ultimo candidato esaminato abbia possibilità di scelta.

Ogni domanda, numerata secondo il rispettivo elenco, viene inserita in ciascuna busta anonima siglata, sigillata e ulteriore sigla nel prospetto della busta.

Si dà atto che la prova si svolge a porte aperte.

1

Si procede, preliminarmente, al riconoscimento del candidato, a mezzo di idoneo documento di identità, così come risulta dal prospetto allegato al presente verbale. Tutti i candidati anche gli auditori, vengono invitati a spegnere e depositare il cellulare ed ogni eventuale dispositivo informatico.

Risultano presenti i candidati:

- Dott. Argento Luigi
- Dott. Boschetti Angelo
- Dott.ssa Ferrera Emanuela
- Dott.ssa Impellizzeri Valentina
- Dott. Zugno Giuseppe

La Commissione illustra ai candidati le modalità di svolgimento della presente prova colloquio.

Il colloquio sarà, altresì, diretto ad apprezzare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione, al miglioramento della gestione, della qualità dei servizi resi e della soddisfazione dell'utenza.

Si invitano a questo punto i candidati ad esprimere la modalità di sorteggio per iniziare la prova colloquio, gli stessi in accordo lasciano decidere un candidato che si propone spontaneamente la Dr.ssa Ferrera Emanuela la quale estrare il numero n. 3 corrispondente all'ordine del candidato da cui iniziare la prova selettiva.

Inizia la prova colloquio la Dr.ssa Ferrera Emanuela la quale estrae una busta relativa l'area tecnica professionale riportante il seguente argomento” **Azioni di intervento migliorative per garantire l’appropriatezza prescrittiva degli antibiotici con riferimento alla continuità ospedale- territorio- Descrivere gli indicatori utilizzabili ed ipotizzare alcuni esempi applicativi della UOC Farmaceutica Territoriale**” l’altra domanda relativa agli aspetti organizzativi gestionali, riportante il seguente argomento “ **Come garantire la riduzione alla resistenza ai farmaci antimicrobici anche mediante l’istituzione di progetti di antimicrobial stewardship**”.

Sul foglio dove sono riportati gli argomenti sorteggiati la Dott.ssa Emanuela Ferrera ha apposto la firma e la data.

Durante la selezione della prova colloquio della Dr.ssa Ferrera la commissione invita ad abbandonare la sala, dove si sta effettuando la prova colloquio, un soggetto auditore il quale, in contrasto alle direttive esplicitate in premessa dalla commissione, stava utilizzando un cellulare;

Nel rispetto dell’ordine viene chiamata la Candidata Dott.ssa Impellizzeri Valentina, la quale estrae una busta relativa l'area tecnica professionale riportante il seguente argomento” **Azioni di intervento migliorative per garantire l’appropriatezza prescrittiva e l’accesso ai farmaci innovativi con particolare riferimento agli antibiotici. Descrivere esempi applicativi della UOC Farmaceutica territoriale**”, l’altra domanda relativa agli aspetti organizzativi gestionali, riportante il seguente argomento “ **Quali leve motivazionali utilizzerebbe nei confronti del personale per raggiungere gli obiettivi aziendali?**”.

Sul foglio dove sono riportati gli argomenti sorteggiati la Dott.ssa Impellizzeri Valentina ha apposto la firma e la data

In ordine viene chiamato il Dott. Zugno Giuseppe, il quale estrae una busta relativa l'area tecnica professionale riportante il seguente argomento” **Farmacovigilanza e appropriatezza prescrittiva anche con riferimento ai criteri utilizzabili. Descrivere esempi applicativi della UOC Farmaceutica territoriale**”, l’altra domanda relativa agli aspetti organizzativi gestionali, riportante il seguente argomento “**Obblighi del dirigente ai sensi del D.LGS 81/2008**”.

Sul foglio dove sono riportati gli argomenti sorteggiati il Dott. Zugno Giuseppe ha apposto la firma e la data.

In ordine viene chiamato il candidato Dott. Argento Luigi il quale estrae una busta relativa l'area tecnica professionale riportante il seguente argomento” **Azioni di intervento migliorative per le attività della commissione di vigilanza sulle farmacie aperte al pubblico anche con riguardo alla farmacia dei servizi. Descrivere esempi**

2



applicativi della UOC Farmaceutica territoriale”, l’altra domanda relativa agli aspetti organizzativi gestionali, riportante il seguente argomento **“La valutazione della performance individuale”**.

Sul foglio dove sono riporti gli argomenti sorteggiati il Dott. Argento Luigi ha apposto la firma e la data.

In ordine viene chiamato il candidato Dott. Boschetti Angelo il quale ha possibilità di scelta tra due buste per i diversi argomenti, procede all’ estrazione di due buste relative agli argomenti di cui sopra e sulle restanti buste lo stesso appone la firma, la data e la dicitura busta non estratta, le buste non estratte riportano i seguenti argomenti **“ Azioni di intervento migliorative per garantire l’appropriatezza delle prescrizioni per le malattie rare, presa in carico del paziente, considerando le diverse tipologie di farmaci, dispositivi medici e altri prodotti. Descrivere esempi applicativi della UOC Farmaceutica territoriale” - “Dal problema solving al decision making”**.

Relativamente alla busta estratta cui il candidato è chiamato a rispondere, riporta il seguente argomento relativa l’area tecnica professionale” **Azioni di intervento migliorative per garantire l’appropriatezza delle prescrizioni effettuate dai MMG e PLS, anche con riferimento alle commissioni distrettuali. Descrivere esempi applicativi e reportistica della UOC Farmaceutica territoriale “**”, l’altra domanda relativa agli aspetti organizzativi gestionali, riportante il seguente argomento **“Mappatura del rischio clinico attraverso l’utilizzo delle tecniche di valutazione. Descrivere esempi applicativi delle diverse metodologie nella UOC Farmaceutica Territoriale”**.

La Commissione pertanto nella valutazione del colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell’uso del linguaggio scientifico appropriato;
- della precisione delle procedure esposte;
- del preciso riferimento della casistica trattata all’evidenza scientifica corrente o prevalente;
- della capacità di collegamento con altre discipline per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell’efficacia e dell’economicità degli interventi;
- della formulazione di logiche organizzative e gestionali espresse anche in un’ottica di governo clinico;
- della visione manageriale riferita alla mission aziendale.

La Commissione esprime la valutazione del colloquio sostenuto dai suddetti candidati come da giudizio sintetici allegati, quale parte integrante del presente verbale .

La Commissione, sulla base dei criteri stabiliti nel presente verbale, attribuisce ai candidati il relativo punteggio nella scheda di valutazione del colloquio che di seguito si riporta:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO COLLOQUIO
Dott. Argento Luigi	37/50
Dott. Boschetti Angelo	35/50
Dott.ssa Ferrera Emanuela	43/50
Dott.ssa Impellizzeri Valentina	35/50
Dott. Zugno Giuseppe	35/50

Gli esiti del colloquio sono pubblicati sul sito internet istituzionale aziendale, nonché nella bacheca posta all’esterno della sala dove si è svolta la prova colloquio .

3



A questo punto, alle ore _____, la Commissione redige il seguente prospetto riepilogativo dove vengono trascritti i punteggi riportati dai candidati:

Cognome e nome	Punteggio Macro Area - Curriculum (max 50)	Punteggio Macro area - colloquio (max 50)	Punteggio totale
Dott. Argento Luigi	8,750	37/50	45,750
Dott. Boschetti Angelo	9,992	35/50	44,992
Dott.ssa Ferrera Emanuela	22,925	43/50	65,925
Dott.ssa Impellizzeri Valentina	7,083	35/50	42,083
Dott. Zugno Giuseppe	14,950	35/50	49,950

La Commissione avendo concluso la valutazione del colloquio, sulla scorta dei punteggi attribuiti per la Macro Area - Curriculum e per la Macro Area - Colloquio, come sopra riportati, dichiara i candidati idonei e redige una relazione sintetica riepilogativa contenente gli esiti della procedura che si allega al presente verbale.

Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere, per mezzo del segretario, al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza tutti gli atti della selezione nonché il suddetto prospetto riepilogativo dei punteggi e le relazioni sintetiche riepilogative.

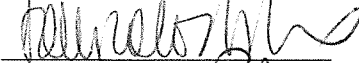
La seduta viene chiusa alle ore 15,00

Del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

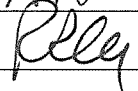
La Commissione di valutazione

Il presidente nominato dalla commissione

Dott.ssa Domenica Costantino



Dr. Elia Raffaele componente di diritto _____



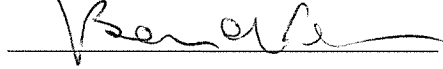
Dott.ssa Paola Crosasso componente _____



Dott.ssa Piera Polidori componente _____



Dott.ssa Concetta Barravecchia _____



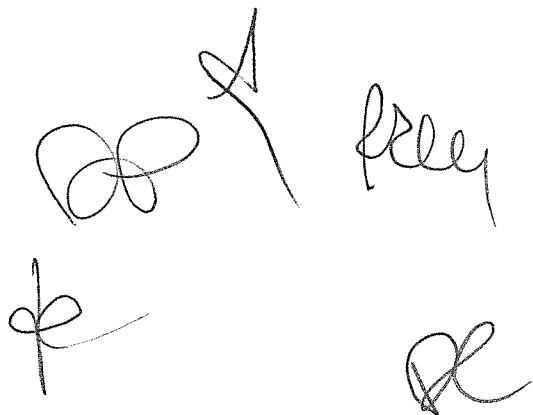
ELENCO CANDIDATI PER VERIFICA PRESENZA ALLA COLLOQUIO ORALE

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE U.O.C. AREA TERRITORIALE DEL FARMACO
Cittadella sanitaria ASPAG - Viale della Vittoria 321 - 92100 Agrigento il 28/03/2025 alle ore 09:00

CANDIDATO	PRESENTE	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO	NUMERO/RILASCIATO DA
1. ARGENTO LUGI (22/02/1978)	☒ SI ☐ NO	C.I. N. CA75310IF SCAD 22/02/2032	11/01/2030
2. BOSCHETTI ANGELO (11/01/1966)	☒ SI ☐ NO	C.I.N. AX4340264 COM.AGRIGENTO N. 4187D880J Pb. Ministero SCAD 11/01/2030	11/01/2030
3. FERRERA EMANUELA (18/12/1970)	☒ SI ☐ NO	C.F. N. AX8321264 COM. LICITA SCAD. 18-12-17	18-12-17
4. IMPELLIZZERI VALENTINA (23/12/1983)	☒ SI ☐ NO	C.F. N. CA19015TR COM. LICITA SCAD. 23/12/33	23/12/33
5. ZUGNO GIUSEPPE (27/11/1965)	☐ SI ☒ NO	CA04321QR CALTANISSETTA SCAD 27/11/2032	27/11/2032

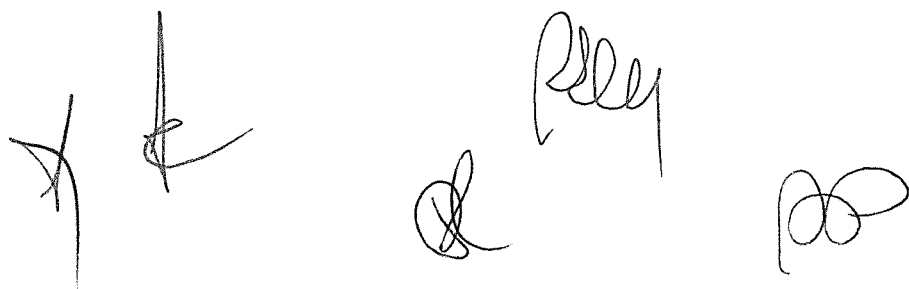
**DOMANDE ASPETTI ORGANIZZATIVI GESTIONALI COLLOQUIO SELEZIONE
DIRETTORE UOC FARMACEUTICA TERRITORIALE ASP Agrigento**

1. Dal problem solving al decision making.
2. Come garantire la riduzione alla resistenza ai farmaci antimicrobici anche mediante l'istituzione di progetti di antimicrobial stewardship.
3. La valutazione della performance individuale.
4. Quali leve motivazionali utilizzerebbe nei confronti del personale per raggiungere gli obiettivi aziendali?
5. Obblighi del dirigente ai sensi del D.LGS 81/2008.
6. Mappatura del rischio clinico attraverso l'utilizzo delle tecniche di valutazione. Descrivere esempi applicativi delle diverse metodologie nella U.O.C. Farmaceutica Territoriale.

The image shows four handwritten signatures in black ink. The top-left signature is a stylized 'P' with a loop. The top-right signature is a cursive 'P' followed by a long horizontal stroke. The bottom-left signature is a simple 'P' with a loop. The bottom-right signature is a cursive 'P' followed by a long horizontal stroke.

DOMANDE ASPETTI PROFESSIONALI COLLOQUIO SELEZIONE DIRETTORE UOC FARMACEUTICA TERRITORIALE ASP Agrigento

1. Azioni di intervento migliorative per garantire l'appropriatezza delle prescrizioni effettuate dai MMG e PLS, anche con riferimento alle commissioni distrettuali. Descrivere esempi applicativi e reportistica della UOC Farmaceutica territoriale.
2. Azioni di intervento migliorative per le attività della commissione di vigilanza sulle farmacie aperte al pubblico anche con riguardo alla farmacia dei servizi. Descrivere esempi applicativi della UOC Farmaceutica territoriale.
3. Azioni di intervento migliorative per garantire l'appropriatezza prescrittiva degli antibiotici con riferimento alla continuità ospedale-territorio. Descrivere gli indicatori utilizzabili ed ipotizzare alcuni esempi applicativi della UOC Farmaceutica territoriale.
4. Azioni di intervento migliorative per garantire l'appropriatezza delle prescrizioni per le malattie rare, presa in carico del paziente, considerando le diverse tipologie di farmaci, dispositivi medici e altri prodotti. Descrivere esempi applicativi della UOC Farmaceutica territoriale.
5. Azioni di intervento migliorative per garantire l'appropriatezza prescrittiva e l'accesso ai farmaci innovativi con particolare riferimento agli antibiotici. Descrivere esempi applicativi della UOC Farmaceutica territoriale.
6. Farmacovigilanza e appropriatezza prescrittiva anche con riferimento ai criteri utilizzabili. Descrivere esempi applicativi della UOC Farmaceutica territoriale.





Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229

P.Iva e C.F. 02570930848

Scheda colloquio

Dott.ssa Ferrera Emanuela, nato a Canicattì, il 18 Dicembre 1970

Domanda area tecnico professionale 3

Domanda area organizzativa gestionale 2

Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, la candidata dimostra una buona conoscenza dell'argomento. La candidata rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva buona.

Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, la candidata dimostra una buona conoscenza dell'argomento. La candidata rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva discreta

PUNTI:43/50

I COMPONENTI

F.to Dr. Elia Raffaele

IL PRESIDENTE

F.to Dott.ssa Domenica Costantino

IL SEGRETARIO

F.to Concetta Barravecchia

F.to Dott.ssa Paola Crosasso

F.to dott.ssa Piera Polidori



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229

P.Iva e C.F. 02570930848

Scheda colloquio

dott. Zugno Giuseppe, nato a Caltanissetta, il 27 Novembre 1965

Domanda area tecnico professionale 6

Domanda area organizzativa gestionale 5

Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, il candidato dimostra una sufficiente conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva sufficienti.

Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, il candidato dimostra una sufficiente conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva sufficienti.

PUNTI: 35/50

I COMPONENTI

F.to Dr. Elia Raffaele

F.to Dott.ssa Paola Crosasso

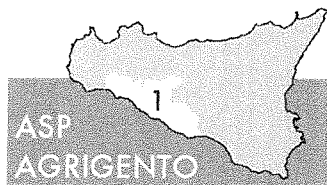
F.to dott.ssa Piera Polidori

IL PRESIDENTE

F.to Dott.ssa Domenica Costantino

IL SEGRETARIO

F.to Concetta Barravecchia



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento
Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

Scheda colloquio

dott.ssa Impellizzeri Valentina, nato a Caltagirone, il 23 Dicembre 1983

Domanda area tecnico professionale 5

Domanda area organizzativa gestionale 4

Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, il candidato dimostra una sufficiente conoscenza dell'argomento. La candidata rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva sufficienti.

Con riferimento al quesito di area organizzativa gestionale estratto, la candidata dimostra una sufficiente conoscenza dell'argomento. La candidata rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva sufficienti.

PUNTI: 35/50

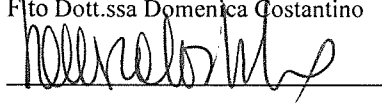
I COMPONENTI
F.to Dr. Elia Raffaele


F.to Dott.ssa Paola Crosasso

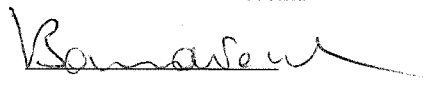
F.to dott.ssa Piera Polidori

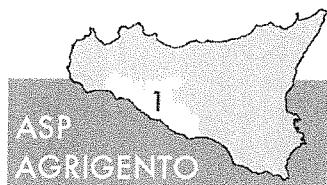


IL PRESIDENTE
F.to Dott.ssa Domenica Costantino



IL SEGRETARIO
F.to Concetta Barravecchia





Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229

P.Iva e C.F. 02570930848

Scheda colloquio

dott. Boschetti Angelo, nato a Agrigento, il 11 Gennaio 1966

Domanda area tecnico professionale 1

Domanda area organizzativa gestionale 6

Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, il candidato dimostra una sufficiente conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva sufficienti.

Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, il candidato dimostra una sufficiente conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva sufficienti.

PUNTI: 35/50

I COMPONENTI

F.to Dr. Elia Raffaele

II PRESIDENTE

F.to Dott.ssa Domenica Costantino

IL SEGRETARIO

F.to Concetta Barravecchia

F.to Dott.ssa Paola Crosasso

F.to dott.ssa Piera Polidori



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

Scheda colloquio

dott. Argento Luigi, nato a Agrigento, il 22 Febbraio 1978

Domanda area tecnico professionale 2

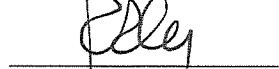
Domanda area organizzativa gestionale 3

Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, il candidato dimostra una sufficiente conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva discreta.

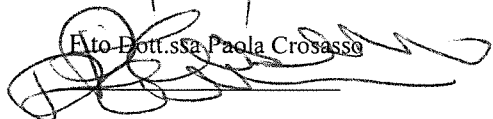
Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, il candidato dimostra una sufficiente conoscenza dell'argomento. Il candidato rappresenta l'argomento con linguaggio scientifico e correttezza espositiva discreta

PUNTI: 37/50

I COMPONENTI
F.to Dr. Elia Raffaele



F.to Dott.ssa Paola Crosasso



F.to dott.ssa Piera Polidori



IL PRESIDENTE
F.to Dott.ssa Domenica Costantino



IL SEGRETARIO
F.to Concetta Barravecchia



RISULTATO PROVA COLLOQUIO ORALE

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE U.O.C. AREA TERRITORIALE DEL FARMACO

Cittadella sanitaria ASPAG - Viale della Vittoria 321 - 92100 Agrigento il 28/03/2025 alle ore 09:00

CANDIDATO	NATO IL	PUNTI	ESITO	NOTE
ARGENTO LUIGI	(22/02/1978)	37,000	Superata	
BOSCHETTI ANGELO	(11/01/1966)	35,000	Superata	
FERRERA EMANUELA	(18/12/1970)	43,000	Superata	
IMPELLIZZERI VALENTINA	(23/12/1983)	35,000	Superata	
ZUGNO GIUSEPPE	(27/11/1965)	35,000	Superata	

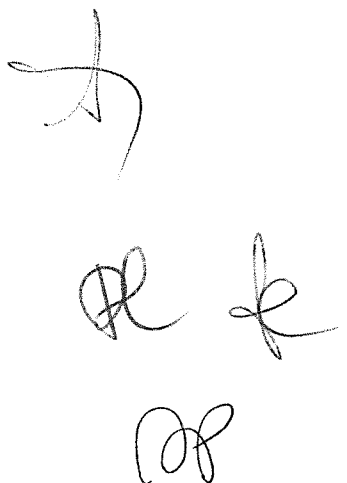
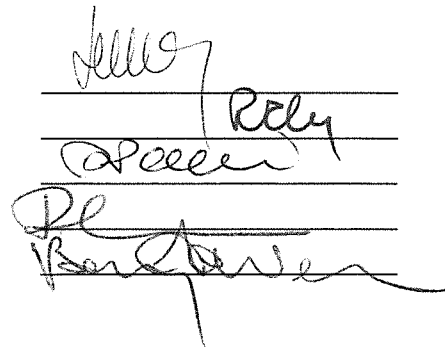
Presidente (Dott.ssa Domenica Costantino)

Componente (Dott. Raffaele Elia)

Componente (Dott.ssa Piera Polidori)

Componente (Dott.ssa Paola Crosasso)

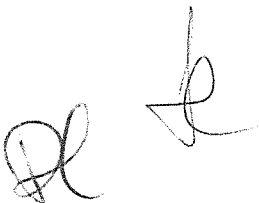
Segretario (Dott.ssa Concetta Barravecchia)



GRADUATORIA FINALE

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE U.O.C. AREA TERRITORIALE DEL FARMACO

CANDIDATO		DATA DI NASCITA	PUNTEGGIO FINALE	DETTAGLIO	
1.	FERRERA EMANUELA	18/12/1970	65,925	Titoli:	22,925
				COLLOQUIO ORALE	43,000
2.	ZUGNO GIUSEPPE	27/11/1965	49,950	Titoli:	14,950
				COLLOQUIO ORALE	35,000
3.	ARGENTO LUIGI	22/02/1978	45,750	Titoli:	8,750
				COLLOQUIO ORALE	37,000
4.	BOSCHETTI ANGELO	11/01/1966	44,992	Titoli:	9,992
				COLLOQUIO ORALE	35,000
5.	IMPELLIZZERI VALENTINA	23/12/1983	42,083	Titoli:	7,083
				COLLOQUIO ORALE	35,000



GRADUATORIA FINALE

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE U.O.C. AREA TERRITORIALE DEL FARMACO

POSIZ.	CANDIDATO	NATO IL	NATO A	PUNTI
1	FERRERA EMANUELA	18/12/1970	CANICATTI (AG)	65,925
2	ZUGNO GIUSEPPE	27/11/1965	CALTANISSETTA (CL)	49,950
3	ARGENTO LUIGI	22/02/1978	AGRIGENTO (AG)	45,750
4	BOSCHETTI ANGELO	11/01/1966	AGRIGENTO (AG)	44,992
5	IMPELLIZZERI VALENTINA	23/12/1983	CALTAGIRONE (CT)	42,083

Handwritten signatures of the five candidates, corresponding to the ranking in the table above.

