



Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 1335 DEL 30 GIU 2025

OGGETTO: Rideterminazione dei Fondi contrattuali area del Comparto per l'anno 2024 in applicazione del CCNL 2019-2021.

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. SERVIZIO RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 1429 DEL 26.06.2025

Il Funzionario Amministrativo
Dott.ssa Roberta Danile

Il Dirigente Amministrativo
U.O.S. Trattamento Giuridico
Dott. Giuseppe Schifano

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott. Massimo Petrantoni

Il Dirigente Amministrativo
U.O.S. Contabilità e Bilancio
Dott. Salvatore Montante

Il Direttore Dipartimento
Amministrativo
Dott.ssa Beatrice Salvago

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ del _____ C.E. / C.P. _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE UOC SEF e P.
Dr.ssa Beatrice Salvago

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 30 GIU 2025

L'anno duemilaventicinque il giorno TRENTA del mese di GIUGNO
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Capodiecì, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.310/Serv.1°/S.G. del 21/06/2024, acquisito il parere del Direttore Amministrativo, dott.ssa Ersilia Riggi, nominata con delibera n. 60 del 14/01/2025 e del Direttore Sanitario, dott. Raffaele Elia, nominato con delibera n. 415 del 02/09/2024, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOSSA TERESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

Il Direttore della UOC Risorse Umane, Dr. Massimo Petrantoni

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

- **Premesso che:**

- le disposizioni relative alla determinazione dei fondi contrattuali aziendali, di natura vincolante, traggono origine dai CC.CC.NN.LL. e che, con riferimento all'Area del Comparto Sanità, il contesto normativo vigente è quello definito dal CCNL sottoscritto in data 02.11.2022, relativo al triennio 2019-2021, il quale ha previsto, a decorrere dal 2023, l'istituzione di due distinti fondi:
 - **Art. 102** "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", nel quale confluiscono, in un unico importo, le risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.05.2018;
 - **Art. 103** "Fondo premialità e condizioni di lavoro", nel quale confluiscono, in un unico importo, le risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 co. 2, lett. a), b), c) e le risorse del precedente Fondo premialità e fasce, al netto delle quote di cui all'art. 102 co. 2, lett. d);
- le anzidette disposizioni disciplinano anche le relative modalità di determinazione dei fondi di cui sopra;
- ai sensi degli artt. 102 e 103 la quantificazione delle risorse dei nuovi fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto di quanto stabilito dal D. Lgs. n. 75/2017 (c.d. Legge Madia) all'art. 23 co. 2 che specificatamente recita: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;

- **Visti:**

- il D.L. n. 135/2018, convertito con modificazioni dalla L. n. 12/2019 che all'art. 11 ha annullato l'effetto di contenimento degli incrementi contrattuali stabiliti dalla citata normativa, stante che: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23 co. 2, del D. Lgs. n. 75/2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del d.lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*;
- il D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), convertito in L. n. 60/2019 che all'art. 11 co. 1 sancisce che *"il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;
- il parere n. 179877 del 01.09.2020 reso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, nonché il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome prot. n. 20/186/CR4ter/C7 del 22.10.2020, con i quali sono state fornite le indicazioni applicative in merito all'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN, ai sensi dell'art. 11 co. 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 60/2019 e, nello specifico, per la rilevazione del personale, è stato previsto il confronto tra il personale in servizio al

31.12.2018 e quello rilevato nell'anno di riferimento su base annua, calcolato dividendo per 12 il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati al 31 dicembre, tenendo conto altresì degli istituti contrattuali (part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e cessazione del servizio, ecc...), altresì, è stato precisato che il limite di spesa del trattamento accessorio, stabilito dall'art. 23 co. 2, del D.Lgs. n. 75/2017, resta ancorato all'anno 2016 e può essere adeguato in aumento esclusivamente in relazione ad assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio al 31.12.2018, salvaguardando comunque il valore 2016 in caso di personale inferiore a quello del 2018;

- **Dato atto che** in esecuzione di quanto indicato nel parere n. 179877 dell'1 settembre 2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e nella nota 20/186/CR4ter/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome, con deliberazione n. 70/ 2019, sulla scorta del personale in servizio al 31 Dicembre 2018 è stato determinato il valore unitario medio pro-capite in relazione ai singoli fondi dell'area contrattuale del comparto, come individuato nella seguente tabella:

Fondo Stabile Comparto 2018	Valore medio Pro/capite 2018
Art. 102 Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 4.601,56
Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 4.601,56

Tabella1: Valore medio Pro Capite 2018, distinto per fondi

- **Vista** la nota prot. n. 5462 del 29.01.2021 con la quale l'Assessorato della Salute - Dipartimento per la Pianificazione Strategica, nell'ambito di un'appendice alle linee guida di cui al D.A. n. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche, ha comunicato la rideterminazione in aumento del tetto di spesa per l'anno 2021 relativo al personale dipendente delle Aziende Sanitarie Regionali, tenendo conto degli incrementi previsti dall'art. 11 co. 1 del D.L. n. 35/2019, convertito con L. n. 60/2019, comprensivi delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, nel rispetto dell'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018;
- **Visto** il Decreto Assessoriale n. 20/2025 emanato dal Dipartimento per la Pianificazione Strategica, recante l'oggetto "*Riparto delle risorse destinate all'indennità di Pronto soccorso e delle particolari condizioni di lavoro tra le aziende del Servizio sanitario regionale per l'anno 2024*", con il quale, al fine di ristorare il disagio a cui sono sottoposti tutti i dipendenti nell'ambiente lavorativo dei servizi di pronto soccorso, sono assegnate delle risorse economiche alla Regione Sicilia, per il comparto sanità e per la dirigenza area sanità, per l'anno 2024, da ripartirsi tra le Aziende, ai sensi del D.A. 1333/2023, con la precisazione che dette risorse "*trovano copertura nell'ambito delle risorse assegnate a tal fine dalle citate disposizioni legislative statali e ripartite alle Aziende sulla base degli importi ivi previsti nell'ambito dei trasferimenti disposti a favore delle Aziende del SSR e al di fuori dei tetti di spesa assegnati con il DA 2201/2019 e ss.mm.ii. alle singole aziende per il personale dipendente*";
- **Richiamati** gli atti deliberativi:
 - n. 35 del 13.01.2017, con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali delle diverse aree della Dirigenza e del Comparto per l'anno 2016;
 - n. 70 del 08.05.2019, con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali delle diverse aree del Comparto per l'anno 2018;
 - n. 47 del 28.06.2024 con cui sono stati determinati i fondi contrattuali dell'area Comparto per l'anno 2023;

- **Preso atto che**, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, determinato per l'anno 2016, è complessivamente pari ad € 21.687.951,00, di cui:
 - € 10.616.574,00 attribuiti al “Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionale specifica”;
 - € 6.553.584,00 attribuiti al “Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno”;
 - € 4.517.793,00 attribuiti al “Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali”;
- **Ritenuto** di dover procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali aziendali per il personale del Comparto Sanità, per l’anno 2024, nel rispetto della normativa sopra richiamata, come da allegate tabelle di cui all’allegato “A”, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- **Rappresentati** sinteticamente, nelle seguenti tabelle i valori relativi all’applicazione dell'art. 11 co. 1, del D. L. n.35/2019 (decreto Calabria quota 2024) che incrementano rispettivamente i fondi di cui all'art 102 del CCNL 2019 2021, pari a € 464.021,40 e all’art. 103 del CCNL 2019 2021, per un importo pari a € 464.021,40;

Tabella 2 - Calcolo Decreto Calabria Fondo — art. 102- anno 2024

Incremento decreto Calabria Comparto Fondo 102					
Fondo Stabile Comparto 2018	Valore medio Pro/capite 2018	Personale anno 2023	Personale Anno 2024	Variazione personale 2023 e 2024	Variazione fondi 2024
Art. 102 Fondo Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali	€ 4.601,56	2.840,91	2.941,75	100,84	€ 464.021,40

Tabella 3: Calcolo Decreto Calabria Fondo Art. 103 Anno 2024

Incremento decreto Calabria Comparto Fondo 103					
Fondo Stabile Comparto 2018	Valore medio Pro/capite 2018	Personale anno 2023	Personale Anno 2024	Variazione personale 2023 e 2024	Variazione fondi 2024
Art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro	€ 4.601,56	2.840,91	2.941,75	100,84	€ 464.021,40

- **Visto** l'art. 102, comma 7, del CCNL 2019/2021 che stabilisce che “*Eventuali residui del presente fondo, alimentano il Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 10*” e il correlato art. 103, comma 10 del CCNL ove si legge che “*Alle risorse di cui al comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all’anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lett. a), b)*” e tenuto conto delle risultanze emerse dalle verifiche effettuate in contabilità generale, si rileva che il residuo attuale è pari € 279.732,97, importo che potrà essere suscettibile di variazioni;
- **Dato atto che**, per tutto quanto fin qui esposto, i valori totali dei fondi sottoposti a certificazione ammontano ad € 13.129.431,56 per il fondo “Incarichi, progressioni

economiche e indennità professionali” ex art. 102 CCNL e ad € 13.453.797,14 per il fondo “Premialità e condizioni di lavoro” ex art. 103 CCNL, come rappresentato nelle tabelle di cui all’Allegato “A”, parte integrante sostanziale del presente provvedimento;

- **Dato atto che** i fondi anno 2024, così come determinati con il presente provvedimento nel loro ammontare, rispettano le disposizioni di cui all’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 richiamate dall’art. 102, comma 4 e dell’art. 103, comma 6 del CCNL 2019/2021;

PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate, di:

- **Dare atto che** al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dal vigente CCNL dell’Area del Comparto, l’Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;
- **Prendere atto che** con DA 20/2025 “*Riparto delle risorse destinate all’indennità di Pronto soccorso e delle particolari condizioni di lavoro tra le aziende del Servizio sanitario regionale per l’anno 2024*” l’Assessorato della Salute – Dipartimento per la Pianificazione Strategica, ha approvato la ripartizione fra le Aziende del SSR delle risorse assegnate alla Regione Sicilia per l’anno 2024, al fine di ristorare il disagio a cui sono sottoposti tutti i dipendenti nell’ambiente lavorativo dei servizi di pronto soccorso, il cui ammontare è pari a complessivi € 684.121,98 (a lordo, comprensivo di oneri riflessi) e € 499.359,11 (al netto degli oneri riflessi);
- **Dare atto che** sugli importi totali dei fondi in argomento, sono da rilevare altresì gli oneri contributivi ed IRAP;
- **Rideterminare** ai sensi degli artt. 102 e 103 del nuovo C.C.N.L. 2019/2021 siglato il 02.11.2022, i fondi contrattuali aziendali per il personale del Comparto Sanità, per l’anno 2024, nel rispetto della normativa sopra richiamata, come da tabelle di cui all’allegato “A”, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- **Dare atto, per l’effetto, che** i valori totali dei fondi sottoposti a certificazione ammontano ad € 13.129.431,56 per il fondo “Incarichi, progressioni economiche e indennità professionali” ex art. 102 CCNL e ad € 13.453.797,14 per il fondo “Premialità e condizioni di lavoro” ex art. 103 CCNL;
- **Dare altresì atto che** i fondi per l’anno 2024, così come determinati con il presente provvedimento nel loro ammontare, rispettano le disposizioni di cui all’art. 23, co. 2 del D. Lgs. n. 75/2017, tenendo conto di quanto previsto dell’art. 11, comma 1, del decreto legislativo n. 35/2019, ai sensi del vigente CCNL area Comparto 2019/2021 siglato il 02.11.2022;
- **Stabilire che** le determinazioni assunte con il presente atto, possono essere oggetto di modifica a seguito delle ulteriori disponibilità a livello regionale e, per l’effetto, riservarsi di procedere al ricalcolo dei fondi in argomento, con eventuali successivi provvedimenti,
- **Stabilire, altresì, che** i fondi per l’anno 2024 resteranno provvisoriamente validi anche per l’anno 2025, fino all’adozione del nuovo provvedimento di quantificazione;

Trasmettere il presente atto:

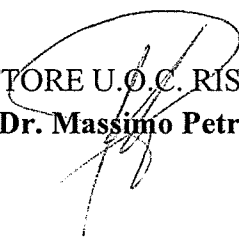
- al Collegio Sindacale per acquisire la certificazione circa “*il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all’evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati*”, così come disposto dall’art. 40 bis, comma 3, del citato D. Lgs. n. 165/2001;
- alle OO.SS. ed alla R.S.U Aziendale;
- all’UOC Economico Finanziario e Patrimoniale per i conseguenti adempimenti di competenza;

Pubblicare il presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web aziendale;

Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività in ragione della necessità di inserire il dato in vista dell'imminente chiusura del Bilancio per l'anno 2024;

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE
Dr. Massimo Petrantoni

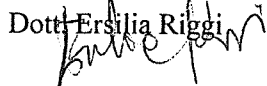


SULEA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSI

Parere Favorevole
Data 30/06/2025

Il Direttore Amministrativo

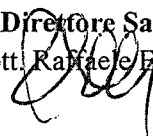
Dott. Ersilia Riggi



Parere Favorevole
Data 30/06/2025

Il Direttore Sanitario

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Direttore U.O.C Servizio Risorse Umane Dr. Massimo Petrantonì, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

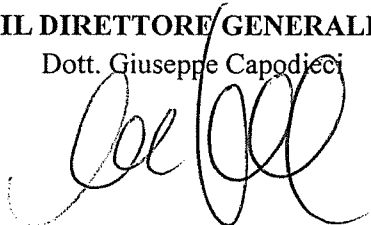
Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal dott. Massimo Petrantonì Direttore U.O.C. Servizio Risorse Umane

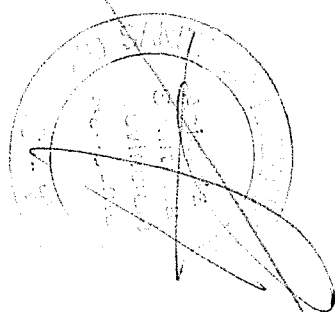
IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Capodice



Il Segretario verbalizzante

IL COLLABORATORE AMM.VO TPC
Ufficio D'Atto "Contratti e Gare"
Dott.ssa Irene Cirio



FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024

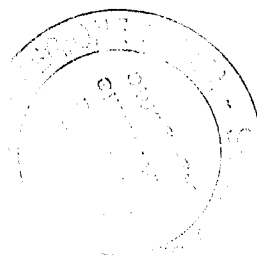
AREA DEL COMPARTO

FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI (ART.102 CCNL 2019/2021 2021) ANNO 2024

Risorse Consolidate 2023	
A)risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018	155.188,70
B)risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi);	6.010.859,55
C) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche;	1.599.973,76
D)risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;	3.474.292,63
E)risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d).	40.025,20
SOMMA DELLE RISORSE CONSOLIDATE E DEGLI INCREMENTI FISSI	11.280.339,84
INCREMENTI ART. 102 COMMA 3	
a) degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione;	372.534,25
b)degli importi annuali delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III del presente CCNL;	
c)delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999, nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale).	
d) della riduzione del Fondo premialità e condizioni e di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12.	
INCREMENTI	
Art. 11 c 1 DL 35/2019	1.135.435,15
ART 102 COMMA 5 CCNL 2019 2021	
Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. (€145,53xn.2.344 -fonte:conto annuale)	341.122,32
FONDO DISPONIBILE	13.129.431,56

FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO (art.103 CCNL 2019/2021) ANNO 2024

Risorse Consolidate 2023	
A) risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c);	6.913.207,37
B) risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).	4.465.709,50
INCREMENTI/DECREMENTI	
Art. 11 c 1 DL 35/2019	1.135.435,15
INCREMENTI ART 103 C. 5 CCNL 2019 2021	
A) delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 9 lettera c), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 7, comma 1, lett. a) (Confronto regionale);	
B) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;	
C) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;	
D) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui all'art. 8 del DM 28/2/1997;	
INCREMENTI ART 103 C. 7 CCNL 2019 2021	
In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziare a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018. (€68,41x n.2.344)	160.353,04
INCREMENTI ART 103 C. 8 CCNL 2019 2021	
Art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, finanziato con D.A. 20/2025 emanato dall'Assessorato della Salute – Dipartimento della Pianificazione strategica. Indennità di Pronto Soccorso e particolari condizioni di lavoro – anno 2024.	
684.121,98€ (lordo, comprensivo di oneri riflessi) 499.359,11 (al netto degli oneri riflessi)	499.359,11
INCREMENTI ART 103 C.10 CCNL 2019 2021	
Alle risorse di cui al comma 8 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo nonché eventuali risorse residue del Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali relative all'anno in corso, con prioritaria destinazione alle voci di cui al comma 9, lett. a), b).	279.732,97
FONDO DISPONIBILE	13.453.797,14



Dr.
Dr.

Dr.
Dr.

REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana



ASSESSORATO DELLA SALUTE
Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica

Riparto delle risorse destinate all'indennità di Pronto soccorso e delle particolari condizioni di lavoro tra le aziende ed enti del Servizio sanitario regionale per l'anno 2024.

VISTO lo Statuto della Regione;

VISTA la legge 23 dicembre 1978 n. 833 istitutiva del servizio sanitario nazionale;

VISTO il decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

VISTA la legge regionale 14 aprile 2009 n. 5 "norme per il riordino del servizio sanitario regionale";

VISTA l'Intesa tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano concernente il Nuovo Patto per la Salute 2019-2021;

VISTA la legge regionale 12 agosto 2014 n. 21 e s.m.i. ed, in particolare, l'art 68 recante norme in materia di trasparenza e di pubblicità dell'attività amministrativa, il cui comma 4 prevede che i decreti assessoriali, oltre che nella Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana, siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione;

VISTI i CC.CC.NN.LL. del comparto sanità 2019/2021, sottoscritto il 02/11/2022 e quello della dirigenza area sanità triennio 2019/2021, sottoscritto in data 23/01/2024;

VISTA la L. 234/2021 Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024;

VISTO, in particolare, l'art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234 il quale, ai fini del riconoscimento delle particolari condizioni del lavoro svolto dal personale della dirigenza medica e dal personale del comparto sanità, dipendente dalle aziende e dagli enti del Ssn ed operante nei servizi di pronto soccorso, ha previsto una specifica indennità di natura accessoria da riconoscere, in ragione dell'effettiva presenza in servizio, con decorrenza dal 1° gennaio 2022, nei limiti degli importi annui lordi di 27 milioni di euro per la dirigenza medica e di 63 milioni di euro per il personale del comparto sanità;

DA n. _____ del _____

VISTO l'articolo 107, comma 4, del CCNL 2019/2021 del comparto Sanità, che ha dato attuazione alla disposizione legislativa di cui alla L. 234/2021, disciplinando le modalità di riconoscimento della predetta indennità al personale operante nei servizi di pronto soccorso di tutte le aree e di tutti i ruoli, da corrispondersi per dodici mensilità in ragione della effettiva presenza in servizio;

CONSIDERATO, altresì, che il medesimo comma 4 dell'articolo 107 ha stabilito che le Regioni individuano la quota di risorse finanziarie di pertinenza di ciascuna azienda o ente a copertura dell'onere nei limiti delle somme indicate per ciascuna delle stesse regioni nella tabella G allegata al CCNL;

VISTO altresì l'art. 1 comma 526 della L. 29/12/2022 n. 197 per come modificato dall'art. 11, comma 3 del D.L. 30 marzo 2023 n. 34 convertito, con modificazioni, dalla L. 26 maggio 2023 n. 56 che ha rideterminato i limiti di spesa annui lordi previsti dall'art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, per la definizione della specifica indennità ivi indicata, prevedendo un incremento, dal 1° giugno 2023 al 31 dicembre 2023, di 100 milioni di euro complessivi, di cui 30 milioni di euro per la dirigenza medica e 70 milioni di euro per il personale del comparto sanità;

VISTO il D.A. n. 1333/2023 con il quale si è provveduto, tra l'altro, ad effettuare il riparto delle risorse destinate all'indennità di Pronto Soccorso e delle particolari condizioni di lavoro tra le Aziende del Servizio Sanitario Regionale per gli anni 2022 e 2023;

PRECISATO che l'art. 1 comma 526 della L. 29/12/2022 n. 197, per come modificato dall'art. 11, comma 3 del D.L. 30 marzo 2023 n. 34 convertito, con modificazioni, dalla L. 26 maggio 2023 n. 56, nel rideterminare i limiti di spesa annui lordi previsti dall'art. 1 comma 293 della L. 30 dicembre 2021 n. 234, per la definizione della specifica indennità ivi indicata, ha previsto anche un incremento, con decorrenza dal 1° gennaio 2024, di complessivi 200 milioni di euro annui, di cui 60 milioni di euro per la dirigenza medica e 140 milioni di euro per il personale del comparto sanità;

CONSIDERATO che, nel ripartire tra le Regioni le risorse di cui alla normativa sopra citata, sono state attribuite alla Regione Sicilia, per il personale del comparto per l'anno 2024, la somma di € 8.857.574 (compresi gli oneri riflessi) che devono essere distribuiti alle Aziende ed Enti del SSR;

PRECISATO, per quanto attiene la dirigenza area sanità, al fine del riparto delle risorse tra le Regioni, occorre far riferimento ai coefficienti percentuali di cui alla Tabella A, allegata al rispettivo CCNL prevedendo per la Regione siciliana per l'anno 2024 una percentuale pari a 8,686% corrispondente a € **5.211.600,00** al lordo degli oneri riflessi nella misura del 37%;

CONSIDERATO che con nota prot. n. 76381/2023- successiva alla pubblicazione del DA 1333/2023 - l'AOU Policlinico di Palermo ha aggiornato il numero dei medici e del comparto sanitario per gli anni 2022 e 2023 sulla base dei dati estratti dal flusso del personale dipendente e dal flusso HSP24 con crill presso il PS aziendale in sostituzione dei dati precedentemente indicati;

RITENUTO che le conseguenti somme spettanti per l'indennità di PS all'AOU Policlinico di Palermo:

anno 2022	dirigenza € 90.009,73	comparto € 111.367,81
anno 2023	€ 104.142,42	€ 137.539,39

DA n. ____ del _____

sono state attribuite all'AOU Policlinico di Palermo in corso d'anno 2024, al netto del valore già inserito nel DA 1333/2023, giusta nota prot. n. 31160 del 02/07/2024, e vengono riconosciute in occasione della suddivisione delle medesime indennità con competenza 2024, operando per quest'ultima annualità una pari decurtazione in termini proporzionali alle restanti Aziende;

RITENUTO che, in esito al confronto con le rappresentanze regionali delle Organizzazioni sindacali del Comparto e della dirigenza sanitaria nel corso della riunione tenutasi in data 12/09/2024, sono stati confermati congiuntamente i criteri di riparto alle aziende del SSR delle risorse assegnate alla Regione Sicilia per l'indennità di cui trattasi già adottati per gli anni 2022/2023;

CONSIDERATA la ratio dell'indennità, finalizzata a ristorare il disagio a cui sono sottoposti tutti i dipendenti nell'ambiente lavorativo dei servizi di pronto soccorso, le risorse assegnate alla Regione per il comparto sanità e per la dirigenza area sanità, per l'anno 2024, saranno ripartite tra le Aziende, come per le annualità 2022 e 2023, in rapporto al numero dei dipendenti (tempi pieni equivalenti) operanti presso i predetti servizi (PS, PS pediatrici e PS ginecologici), nella misura del 70% del loro ammontare, ed in relazione al numero di accessi effettuati per il restante 30%, secondo la tabella di seguito riportata:

Azienda	Fondo Dirigenza	Fondo Comparto	Totale
ASP Agrigento	290.409,35 €	684.121,98 €	974.531,33 €
ASP Caltanissetta	164.883,39 €	517.147,16 €	682.030,55 €
ASP Catania	264.368,73 €	767.071,79 €	1.031.440,52 €
ASP Enna	175.284,82 €	311.126,35 €	486.411,17 €
ASP Messina	417.934,82 €	664.711,41 €	1.082.646,23 €
ASP Palermo	274.543,68 €	499.245,74 €	773.789,41 €
ASP Ragusa	222.113,69 €	521.584,80 €	743.698,48 €
ASP Siracusa	286.271,35 €	521.561,17 €	807.832,52 €
ASP Trapani	270.526,79 €	636.151,94 €	906.678,74 €
AOE Cannizzaro	199.945,00 €	262.002,03 €	461.947,04 €
ARNAS Garibaldi	403.465,09 €	453.866,64 €	857.331,73 €
AOUP Catania	487.583,92 €	689.718,49 €	1.177.302,41 €
AO Papardo	128.732,77 €	159.305,16 €	288.037,94 €
AOUP Messina	188.528,52 €	275.008,72 €	463.537,24 €
AO V.Cervello	336.563,50 €	586.168,10 €	922.731,60 €
ARNAS Civico	487.638,28 €	601.188,43 €	1.088.826,71 €
AOUP Palermo	480.290,98 €	497.904,65 €	978.195,63 €
IRCCS Neurolesi	132.515,33 €	209.689,45 €	342.204,77 €
Totale complessivo	5.211.600 €	8.857.574 €	14.069.174 €

RITENUTO, pertanto, necessario procedere sulla base dei richiamati criteri sopra indicati per come concordati con le OO.SS. della dirigenza area sanità e del comparto, alla ripartizione delle risorse previste nella tabella sopra riportata per il personale medico e del comparto presso i servizi di emergenza urgenza ospedalieri;

Per i motivi di cui in premessa,

D E C R E T A

Art. 1

In applicazione dell'art. 1 comma 293 della L. 234/2021, che prevede il riconoscimento delle particolari condizioni di lavoro per il personale medico e del comparto che opera nei PS ospedalieri (PS, Ps pediatrici e PS ginecologici), secondo gli importi rideterminati di cui all'art. 1 comma 526 della L. 29/12/2022 n. 197, per come modificato dall'art. 11 comma 3 del DL 30 marzo 2023 n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 26 maggio 2023 n. 56, viene approvata la ripartizione delle risorse fra le Aziende del SSR, sulla base dei criteri di cui al documento condiviso con le OO.SS. e secondo le risorse assegnate alla Regione Sicilia per l'anno 2024, tenuto conto per l'AOU Policlinico di Palermo, degli importi relativi alle annualità 2022/2023 e riconosciuti per il 2024 come di seguito riportate:

Azienda	Fondo Dirigenza	Fondo Comparto	Totale
ASP Agrigento	290.409,35 €	684.121,98 €	974.531,33 €
ASP Caltanissetta	164.883,39 €	517.147,16 €	682.030,55 €
ASP Catania	264.368,73 €	767.071,79 €	1.031.440,52 €
ASP Enna	175.284,82 €	311.126,35 €	486.411,17 €
ASP Messina	417.934,82 €	664.711,41 €	1.082.646,23 €
ASP Palermo	274.543,68 €	499.245,74 €	773.789,41 €
ASP Ragusa	222.113,69 €	521.584,80 €	743.698,48 €
ASP Siracusa	286.271,35 €	521.561,17 €	807.832,52 €
ASP Trapani	270.526,79 €	636.151,94 €	906.678,74 €
AOE Cannizzaro	199.945,00 €	262.002,03 €	461.947,04 €
ARNAS Garibaldi	403.465,09 €	453.866,64 €	857.331,73 €
AOUP Catania	487.583,92 €	689.718,49 €	1.177.302,41 €
AO Papardo	128.732,77 €	159.305,16 €	288.037,94 €
AOUP Messina	188.528,52 €	275.008,72 €	463.537,24 €
AO V.Cervello	336.563,50 €	586.168,10 €	922.731,60 €
ARNAS Civico	487.638,28 €	601.188,43 €	1.088.826,71 €
AOUP Palermo	480.290,98 €	497.904,65 €	978.195,63 €
IRCCS Neurolesi	132.515,33 €	209.689,45 €	342.204,77 €
Totale complessivo	5.211.600 €	8.857.574 €	14.069.174 €

Art. 2

Gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano copertura nell'ambito delle risorse assegnate a tal fine dalle citate disposizioni legislative statali e ripartite alle Aziende sulla base degli importi ivi previsti nell'ambito dei trasferimenti disposti a favore delle Aziende del SSR e al di fuori dei tetti di spesa assegnati con il DA 2201/2019 e ss.mm.ii. alle singole aziende per il personale dipendente.

Art. 3

Il presente decreto sarà trasmesso alla Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana per la pubblicazione e sul sito istituzionale dell'Assessorato, nonché notificato alle Aziende del SSR per i conseguenziali adempimenti.

Palermo, 13 gennaio 2025

IL DIRIGENTE GENERALE

Dott. Salvatore Iacolino

Firmato digitalmente da:
SALVATORE IACOLINO
Data: 13/01/2025 14:48:33

L'ASSESSORE

Dott.ssa Giovanna Volo



Documento firmato
da:
GIOVANNA VOLO
13.01.2025 14:08:
01 UTC

OP: TTA

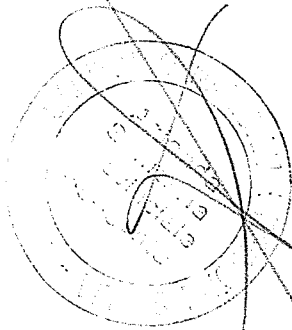
am

am

OP: TTA

am

am



1

1

1

1

1

1

PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

☒ Immediatamente esecutiva dal 30 GIU 2025

Agrigento, li 30 GIU 2025

Il Referente Ufficio Atti deliberativi

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le

Sig.ra Sabrina Terrasi

Sig. DOMENICO ALAIMO
Coordinatore Amministrativo

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li _____

Il Referente Ufficio Atti deliberativi

Il Collaboratore Amm.vo Prof.le

Sig.ra Sabrina Terrasi