



Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE DIRETTORE GENERALE N. 1332 DEL 30 GIU 2025

OGGETTO: Rideterminazione dei Fondi contrattuali Area della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa per l'anno 2024 in applicazione del CCNL 2019-2021.

STRUTTURA PROPONENTE: U.O.C. SERVIZIO RISORSE UMANE

PROPOSTA N. 1431 DEL 26.06.2025

Il Funzionario Amministrativo
Dott.ssa Roberta Danile

Il Dirigente Amministrativo
U.O.S. Trattamento Giuridico
Dott. Giuseppe Schifano

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott. Massimo Petrantoni

Il Dirigente Amministrativo
U.O.S. Contabilità e Bilancio
Dott. Salvatore Montante

Il Direttore Dipartimento
Amministrativo
Dott.ssa Beatrice Salvago

VISTO CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria:

() come da prospetto allegato (ALL. N. _____) che è parte integrante della presente delibera.

() Autorizzazione n. _____ del _____ ☐ C.E. / ☐ C.P. _____

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL DIRETTORE UOC SEF e P.

Dr.ssa Beatrice Salvago

RICEVUTA DALL'UFFICIO ATTI DELIBERATIVI IN DATA 30 GIU 2025

L'anno duemilaventicinque il giorno TRENTA del mese di GIUGNO
nella sede dell'Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Capodieci, nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n.310/Serv.1°/S.G. del 21/06/2024, acquisito il parere del Direttore Amministrativo, dott.ssa Ersilia Riggi, nominata con delibera n. 60 del 14/01/2025 e del Direttore Sanitario, dott. Raffaele Elia, nominato con delibera n. 415 del 02/09/2024, con l'assistenza del Segretario verbalizzante DOSSA TERESA CINQUE adotta la presente delibera sulla base della proposta di seguito riportata.

PROPOSTA

Il Direttore della UOC Risorse Umane, Dr. Massimo Petrantonì

Visto l'Atto Aziendale di questa ASP, adottato con delibera n. 265 del 23/12/2019 ed approvato con D.A. n. 478 del 04/06/2020, di cui si è preso atto con Delibera n. 880 del 10/06/2020;

- **Premesso** che le disposizioni relative alla determinazione dei fondi contrattuali aziendali, di natura vincolante, traggono origine dai CC.CC.NN.LL. e che, con riferimento all'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, il contesto normativo vigente è quello definito dal CCNL siglato in data 16.07.2024, relativo al triennio 2019-2021, il quale in ordine alla tematica in argomento ha confermato le modalità di costituzione e utilizzo dei fondi di cui agli artt. 90 "Fondo Retribuzione di Posizione" e 91 "Fondo Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori" del previgente CCNL (triennio 2016/2018) e, all'art. 52 CCNL 2019/2021 ha inserito modifiche ed integrazioni;
- **Visti:**
 - Il D. Lgs. n. 75/2017 (c.d. Decreto Madia) che all'art. 23 co. 2 specificatamente recita: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*;
 - il D.L. n. 135/2018, convertito con modificazioni dalla L. n. 12/2019 che all'art. 11 ha annullato l'effetto di contenimento degli incrementi contrattuali stabiliti dalla citata normativa, stante che: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23 co. 2, del D. Lgs. n. 75/2017, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del d.lgs. n. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico"*;
 - il D.L. n. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria), convertito in L. n. 60/2019 che all'art. 11 co. 1 sancisce che *"il limite delle risorse per il trattamento accessorio del personale, definito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;
 - il parere n. 179877 del 01.09.2020 reso dal Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, nonché il Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome prot. n. 20/186/CR4ter/C7 del 22.10.2020, con i quali sono state fornite le indicazioni applicative in merito all'incremento dei fondi per il trattamento accessorio del personale delle Aziende ed Enti del SSN, ai sensi dell'art. 11 co. 1, del D.L. n. 35/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 60/2019 e, nello specifico, per la rilevazione del personale, è stato previsto il confronto tra il personale in servizio al 31.12.2018 e quello rilevato nell'anno di riferimento su base annua, calcolato dividendo per 12 il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati al 31 dicembre, tenendo conto altresì degli istituti contrattuali (part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e cessazione del servizio, ecc...), altresì, è stato precisato che il limite di spesa del trattamento accessorio, stabilito dall'art. 23 co. 2, del D.Lgs. n. 75/2017, resta ancorato all'anno 2016 e può essere adeguato in aumento esclusivamente in relazione ad assunzioni aggiuntive rispetto al personale in servizio al 31.12.2018, salvaguardando comunque il valore 2016 in caso di personale inferiore a quello del 2018;

- **Dato atto che** in esecuzione di quanto indicato nel parere n. 179877 dell' 1 settembre 2020 del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato e nella nota 20/186/CR4ter/C7 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome a partire dall'annualità 2022, è stata prevista la costituzione di due nuovi fondi contrattuali derivanti dall'accorpamento dei precedenti fondi contrattuali afferenti rispettivamente ai dirigenti professionali, tecnici ed amministrativi determinato, pertanto, con deliberazione n. 71/2019, sulla scorta del personale in servizio al 31 Dicembre 2018 è stato determinato il valore unitario medio pro-capite in relazione ai singoli fondi dell'ex Area III con riferimento alla sola dirigenza PTA, come individuato dalla seguente tabella:

Fondo Stabile Dirigenza PTA 2018	Valore Medio pro-capite
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa art. 8 CCNL Dirigenza SPTA del 6/05/2010 (confluito nel fondo di cui all'art. 90 CCNL Funzioni Locali del 17/12/2020)	€ 26.337,15
Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale art. 10 CCNL Dirigenza SPTA del 6/05/2010 (confluito nel fondo di cui all'art. 91 CCNL Funzioni Locali del 17/12/2020)	€ 3.591,54

Tabella 1: valore medio pro-capite personale in servizio 2018

- **Vista** la nota prot. n. 5462 del 29.01.2021 con la quale l'Assessorato della Salute - Dipartimento per la Pianificazione Strategica, nell'ambito di un'appendice alle linee guida di cui al D.A. n. 2201/2019 per la rideterminazione dei piani triennali di fabbisogno e delle dotazioni organiche, ha comunicato la rideterminazione in aumento del tetto di spesa per l'anno 2021 relativo al personale dipendente delle Aziende Sanitarie Regionali, tenendo conto degli incrementi previsti dall'art. 11 co. 1 del D.L. n. 35/2019, convertito con L. n. 60/2019, comprensivi delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale, nel rispetto dell'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018;
- **Richiamati** gli atti deliberativi:
 - N. 35 del 13/01/2017, con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali delle diverse aree della Dirigenza e del Comparto per l'anno 2016;
 - n. 71 del 8/5/2019, con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali delle diverse aree della Dirigenza per l'anno 2018;
 - n. 48 del 28.06.2024 con cui sono stati rideterminati i fondi contrattuali dell'area Professionale Tecnica e Amministrativa per l'anno 2023;
- **Ritenuto** pertanto di dover rideterminare la variazione delle unità di Dirigenti P.T.A., presenti nell'anno 2024 rispetto al 2018, sulla base dei rapporti di lavoro nell'anno di riferimento, considerando *"l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa"* dove *"12 cedolini stipendiali corrispondono ad una unità di personale a tempo pieno in servizio; pertanto, il numero dei cedolini stipendiali dei dipendenti che accedono alle risorse accessorie individuate dalla norma, diviso 12, restituisce il numero di dipendenti in servizio nell'anno di riferimento"*;
- **Rilevato** che a seguito dei calcoli effettuati alla luce delle indicazioni della Conferenza delle Regioni e del MEF, si è accertato che il numero dei dirigenti dell'area PTA è variato nell'anno 2024

di 0,42 unità e pertanto, si rende necessario adeguare alla suddetta variazione i fondi contrattuali per l'anno 2024;

Fondo Stabile Dirigenza PTA 2018	Valore Medio pro-capite 2018	Personale anno 2023	Personale anno 2024	Variazione personale 2023-2024	Variazione fondi 2024
Fondo Retribuzione di posizione - art. 90 CCNL Funzioni Locali del 17/12/2020 (ex fondo art. 8 CCNL Dirigenza SPTA del 6/05/2010)	€ 26.337,15	28	28,42	0,42	€ 11.061,59
Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori - art. 91 Funzioni Locali del 17/12/2020 (ex fondo art. 8 CCNL Dirigenza SPTA del 6/05/2010)	€ 3.591,54	28	28,42	0,42	€ 1.508,45

Tabella 2: Calcolo Decreto Calabria anno 2024 personale Dirigenza P.T.A.

- **Ritenuto** di dover procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali aziendali per il personale della Dirigenza P.T.A. per l'anno 2024, nel rispetto della normativa sopra richiamata, come da allegata tabella di cui all'Allegato "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- **Dato atto che**, per tutto quanto fin qui esposto, i valori totali dei fondi sottoposti a certificazione ammontano ad € 776.284,34 per il fondo "Fondo Retribuzione di Posizione" e ad € 121.226,40 per il fondo "Fondo Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori", come rappresentato nella tabella di cui all'Allegato "A", parte integrante sostanziale del presente provvedimento;
- **Dato atto altresì che** i fondi anno 2024, così come determinati con il presente provvedimento nel loro ammontare, rispettano le disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 richiamate dagli artt. 90 e 91 co. 7 del CCNL 2016/2018, tenendo conto di quanto previsto dell'art. 11, comma 1, del decreto legislativo n. 35/2019;

PROPONE

Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono qui riportate:

- **Dare atto che:**
 - al fine di assicurare una corretta gestione amministrativo contabile delle risorse di cui agli istituti finanziati dai fondi previsti dal vigente CCNL dell'Area Professionale Tecnica e Amministrativa, l'Azienda deve procedere annualmente alla formale quantificazione degli stessi, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle misure di contenimento della spesa dettate dalla normativa vigente;
 - In data 16.07.2024 è stato siglato il vigente CCNL dell'Area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, relativo al triennio 2019/2021 il quale, nel confermare le modalità di costituzione e utilizzo dei fondi di cui agli artt. 90 "Fondo Retribuzione di Posizione" e 91 "Fondo Retribuzione di Risultato e altri Trattamenti Accessori" del previgente CCNL (triennio 2016/2018), all'art. 52 CCNL 2019/2021 ha inserito modifiche ed integrazioni;
- **Dare atto che** sugli importi totali dei fondi in argomento, sono da rilevare altresì gli oneri contributivi ed IRAP;

- **Rideterminare** ai sensi degli artt. 90 e 91 del CCNL 2016/2018, come integrati dall'art. 52 CCNL 2019/2021, i fondi contrattuali aziendali per il personale dell'Area Dirigenza P.T.A., per l'anno 2024, nel rispetto della normativa sopra richiamata, come da tabella di cui all'allegato "A", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- **Dare atto, per l'effetto, che** i valori totali dei fondi sottoposti a certificazione ammontano ad € 776.284,34 per il "Fondo Retribuzione di Posizione" ed € 121.226,40 per il "Fondo Retribuzione di Risultato" e altri Trattamenti Accessori";
- **Dare atto, altresì, che** i fondi anno 2024, così come determinati con il presente provvedimento nel loro ammontare, rispettano le disposizioni di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 richiamate dagli artt. 90 e 91 co. 7 del CCNL 2016/2018, tenendo conto di quanto previsto dell'art. 11, comma 1, del decreto legislativo n. 35/2019;
- **Stabilire che** le determinazioni assunte con il presente atto, possono essere oggetto di modifica a seguito delle ulteriori disponibilità a livello regionale e, per l'effetto, riservarsi di procedere al ricalcolo dei fondi in argomento, con eventuali successivi provvedimenti,
- **Stabilire, altresì, che** i fondi per l'anno 2024 resteranno provvisoriamente validi anche per l'anno 2025, fino all'adozione del nuovo provvedimento di quantificazione;

Trasmettere il presente atto:

- al Collegio Sindacale per acquisire la certificazione circa *"il rispetto dei vincoli finanziari in ordine sia alla consistenza delle risorse assegnate ai fondi per la contrattazione integrativa sia all'evoluzione della consistenza dei fondi e della spesa derivante dai contratti integrativi applicati"*, così come disposto dall'art. 40 bis, comma 3, del citato D. Lgs. n. 165/2001;
- alle OO.SS. ed alla R.S.U Aziendale;
- all'UOC Economico Finanziario e Patrimoniale per i conseguenti adempimenti di competenza;

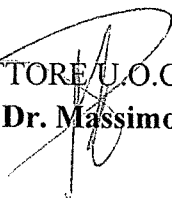
Pubblicare il presente provvedimento nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web aziendale;

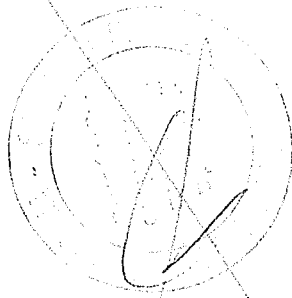
Munire il presente atto della clausola di immediata esecutività in ragione della necessità di inserire il dato in vista dell'imminente chiusura del Bilancio per l'anno 2024;

Attesta, altresì, che la presente proposta, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, è legittima e pienamente conforme alla normativa che disciplina la fattispecie trattata.

IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE

Dr. Massimo Petrantoni





SULLA SUPERIORE PROPOSTA VENGONO ESPRESSI

Parere FAVOREVOLE
Data 30/06/2025

Il Direttore Amministrativo

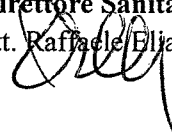
Dott. Ersilia Riggi



Parere Favorevole
Data 30/06/2025

Il Direttore Sanitario

Dott. Raffaele Elia



IL DIRETTORE GENERALE

Vista la superiore proposta di deliberazione, formulata dal Direttore U.O.C Servizio Risorse Umane Dr. Massimo Petrantoni, che, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza, ne ha attestato la legittimità e la piena conformità alla normativa che disciplina la fattispecie trattata;

Ritenuto di condividere il contenuto della medesima proposta;

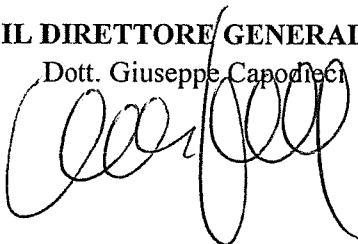
Tenuto conto del parere espresso dal Direttore Sanitario e dal Direttore Amministrativo;

DELIBERA

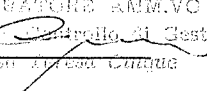
di approvare la superiore proposta, che qui si intende integralmente riportata e trascritta, per come sopra formulata e sottoscritta dal dott. Massimo Petrantoni Direttore U.O.C. Servizio Risorse Umane

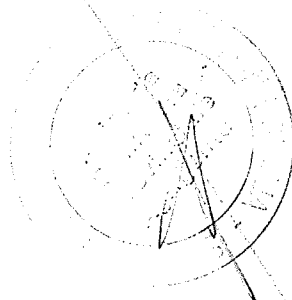
IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Giuseppe Capodice



Il Segretario verbalizzante

IL COLLABORATORE AMM.VO CPC
Ufficio S.P. Controllo di Gestione

Enrica Maria Ciarra



FONDI CONTRATTUALI ANNO 2024

AREA DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (ART. 90 CCNL 2016/2018 - ART. 52 CCNL 2019/2021) ANNO 2024

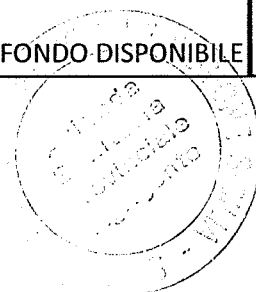
Risorse Consolidate 2023	569.935,37
Incremento ai sensi dell'art. 90 c. 3 lett a) CCNL 2016 - 2018	8.034,26
INCREMENTI	
Art. 90 c. 3 lettera B Importi RIA non corrisposti al personale cessato dal servizio	458,12
INCREMENTI	
Art. 11 c 1 DL 35/2019	178.565,59
Art. 52 c. 1 CCNL 2019/2021: "il Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 90 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 964,55 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018." (€964,55xn.20 -fonte:conto annuale)	19.291,00
FONDO DISPONIBILE	776.284,34

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI (art. 91 CCNL 2016/2018 - ART. 52 CCNL 2019/2021) ANNO 2024

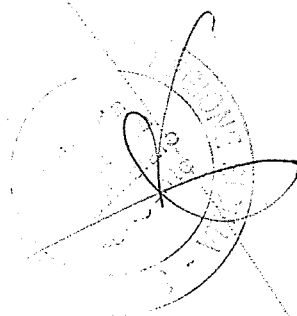
Risorse Consolidate 2023	77.721,78
Incremento ai sensi dell'art. 91 c. 3 lett a) CCNL 2016-2018	13.287,43
INCREMENTI	
Art. 91 c. 4 lettera A Importi RIA non corrisposti al personale cessato dal servizio	458,12
INCREMENTI	
Art. 11 c 1 DL 35/2019	24.350,67
Art. 52 c. 2 CCNL 2019/2021: "il Fondo per la retribuzione risultato e altri trattamenti accessori di cui all'art. 91 del CCNL del 17.12.2020 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 270,42 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31.12.2018". (€270,42xn.20 -fonte:conto annuale)	5.408,40
FONDO DISPONIBILE	121.226,40

FONDO DISPONIBILE

121.226,40







PUBBLICAZIONE

Si dichiara che la presente deliberazione, a cura dell'incaricato, è stata pubblicata in forma digitale all'albo pretorio on line dell'ASP di Agrigento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 53, comma 2, della L.R. n.30 del 03/11/93 e dell'art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/09 e s.m.i., dal _____ al _____

L'Incaricato

Il Funzionario Delegato
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Notificata al Collegio Sindacale il _____ con nota prot. n. _____

DELIBERA SOGGETTA AL CONTROLLO

Dell'Assessorato Regionale della Salute ex L.R. n. 5/09 trasmessa in data _____ prot. n. _____

SI ATTESTA

Che l'Assessorato Regionale della Salute:

- Ha pronunciato l'approvazione con provvedimento n. _____ del _____
- Ha pronunciato l'annullamento con provvedimento n. _____ del _____

come da allegato.

Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall'art. 16 della L.R. n. 5/09 dal _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- Esecutiva ai sensi dell'art. 65 della L. R. n. 25/93, così come modificato dall'art. 53 della L.R. n. 30/93 s.m.i., per decorrenza del termine di 10 gg. di pubblicazione all'Albo, dal _____

☒ Immediatamente esecutiva dal 30 GIU 2025

Agrigento, li 30 GIU 2025

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi

Sig. DOMENICO ALAIMO
Coadiutore Amministrativo

REVOCA/ANNULLAMENTO/MODIFICA

- Revoca/annullamento in autotutela con provvedimento n. _____ del _____
- Modifica con provvedimento n. _____ del _____

Agrigento, li _____

Il Referente Ufficio Atti deliberativi
Il Collaboratore Amm.vo Prof.le
Sig.ra Sabrina Terrasi